

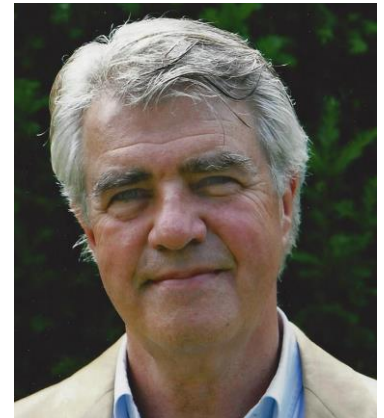


## Dr. Hartmut Kreyer

Ausbildung zum Industriekaufmann. Studium der Betriebswirtschaftslehre mit den Schwerpunkten Marketing und Organisation. Diplom-Kaufmann, Dr.rer.pol.

### **Erfahrung in der Unternehmenspraxis**

20 Jahre Management-Erfahrung in nationalen und internationalen Unternehmen und als mittelständischer Unternehmer. Gründung und langjährige Leitung einer Unternehmensgruppe. Beirats- und Aufsichtsratsmitgliedschaften.



### **Qualifikation als Coach**

Seit 1990 Fortbildung in Persönlichkeitsentwicklung, Verkaufstraining, Rhetorik, Moderation, Kreativitätstechniken. Zweijährige Ausbildung zum Coach. Certified Executive Coach des LORE International Institute, USA. Senior Coach im DBVC Deutschen Bundesverband Coaching. REISS-Profile Master.

### **Erfahrung als Coach**

20 Jahre vielfältige praktische Erfahrung im Coaching von Führungskräften in nationalen und internationalen Unternehmen und Organisationen. Der verschiedensten Branchen und Größenordnungen und auf unterschiedlichen Hierarchie-Ebenen.

### **Mein Verständnis von Coaching**

Nach meinem Verständnis ist Coaching in erster Linie Hilfe zur Selbsthilfe. Es geht also nicht darum, fertige Rezepte zur Problemlösung anzubieten, sondern den Klienten mit seinen persönlichen Stärken vertraut zu machen und diese zu fördern, vorhandene Schwächen hingegen zu erkennen und damit umgehen zu lernen. Die Coaching-Begleitung verstehe ich als einen transparenten Prozess, der sich vor allem an der Praxis des Klienten orientiert und somit zu praxisrelevanten Ergebnissen führt. Da wo es wirklich hilfreich ist und verlangt wird gebe ich auch Erfahrungswissen weiter.

### **Fazit**

Durch meine jahrelange praktische Erfahrung in der Unternehmens- und Menschenführung kenne ich den Berufsalltag genau und spreche die Sprache meiner Klienten. Hinzu kommt die fundierte theoretische Ausbildung, viele Jahre Führungs- und Coaching-Erfahrung, Offenheit und Neugier für Vieles - und nicht zuletzt auch ein gutes Quantum an Lebenserfahrung. Meine Begleitung ist gekennzeichnet durch Professionalität, Praxisnähe und Transparenz, wie auch durch Engagement, Respekt, Warmherzigkeit und Humor.

## Schwerpunkte des Coaching

### **Mitarbeiter erfolgreich führen**

- Welche Führungsmethode ist denn nun die richtige?
- Wie setze ich mich adäquat zur Situation durch?
- Wie wecke ich Begeisterung in der Mannschaft?
- Wie unterstütze ich Mitarbeiter in ihrer Entwicklung?
- Wie positioniere ich mich bei meinen Vorgesetzten?

### **Sich selbst erfolgreich führen**

- Wie gehe ich mit Termindruck um?
- Was kann ich gegen die Aufschieberitis tun?
- Wie setze ich Prioritäten?
- Wie kann ich mehr agieren statt zu reagieren?
- Wie finde ich eine gute Balance zwischen Arbeit, Familie und Freizeit?
- Wie bringe ich meine Bedürfnisse und die Anforderungen des Unternehmens in Einklang?

### **Erfolgreiche Teams**

- gemeinsame und klare Zielsetzung
- Einhalten von Regeln der Zusammenarbeit
- Konflikte konstruktiv behandeln
- Verdeckte Spielregeln aufgedeckt
- Kommunikation nach innen wie nach außen

### **Optimized Onboarding – die ersten 100 Tage**

- Systematische Begleitung und Einarbeitung auf neuen Führungspositionen
- Die Erwartungen genau kennen
- Scheitern und Frustration vermeiden

### **Balance und Neu-Positionierung**

- Persönliche Zielsetzung und Unternehmensziele in Einklang bringen
- Für Arbeit und Freizeit eine gesunde Balance finden
- Zufriedenheit finden im richtigen Beruf an der richtigen Stelle

## Prozessgestaltung und Qualitätssicherung

Ich lege Wert auf eine möglichst präzise Auftragsklärung zu Beginn des Prozesses und wo möglich auf definierte Meilensteine für die Zwischenschritte. Die Zielsetzung der Zusammenarbeit sollte so formuliert sein, dass am Ende des Prozesses eine Aussage über den Erfolg möglich ist. Der Prozess ist transparent.

Ich fühle mich den hohen Qualitätsstandards des DBVC Deutschen Bundesverbandes Coaching verpflichtet. Mit Hilfe von Supervision bin ich immer wieder bemüht, die Prozesse und meine Arbeit zu überprüfen und zu verbessern. Gleichzeitig achte ich sowohl beim Coaching als auch bei der Beratung darauf, meine fachlichen Grenzen nicht zu überschreiten.

Coaching und Beratung ohne Einhaltung absoluter Vertraulichkeit ist für mich undenkbar.